



کد محصول
ES342



آخرین بروزرسانی
۱۸ فروردین ۱۴۰۵

سوالات استخدامی

مبانی سازمان و مدیریت

- ✓ ویژه آزمون‌های استخدامی
- ✓ نسخه رایگان شامل ۳۰ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✓ برای تهیه نسخه اصلی، حاوی ۳۴۱ سوال به همراه پاسخنامه، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون های استخدامی

| | |
|--|---|
| سوالات رایگان قوه قضاییه با پاسخنامه | خرید این محصول |
| سوالات رایگان فراگیر با پاسخنامه | خرید سوالات متصدی امور دفتری قوه قضاییه |
| سوالات رایگان بانک ها با پاسخنامه | خرید سوالات مهندسی صنایع بانک مرکزی |
| خرید سوالات کارشناس اداری | خرید سوالات کارشناس اداری آبفا |
| شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار) | خرید سوالات کارشناس اداری بیمه دانا |

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )

آخرین بروزرسانی های محصول:

۱۴۰۵/۰۱/۱۸ تالیف مجدد محصول

فهرست مطالب

❖ فصل اول: سوالات مبانی سازمان و مدیریت تالیف ایران عرضه - صفحه ۴ (۳۰ سوال)



۲ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات مبانی سازمان و مدیریت تالیف ایران عرضه

۱- کدام یک از عوامل زیر برای سنجش کارایی به کار می‌روند؟

- (۱) هزینه تامین منابع انسانی
(۲) هزینه استفاده و نگهداری از تجهیزات
(۳) نرخ بازگشت سرمایه
(۴) همه ی موارد

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← برای سنجش کارایی علاوه بر هزینه تامین منابع انسانی (به عنوان یکی از مهمترین عوامل)، هزینه استفاده از تجهیزات، نگهداری تسهیلات و نرخ بازگشت سرمایه و نظایر آن مورد ملاحظه قرار می‌گیرند.

۲- در کدام یک از سطوح مدیریت بیشتر وقت مدیران به تحلیل داده ها، و آماده سازی اطلاعات برای تصمیم گیری و تنظیم برنامه و هدایت آنها برای نیل اهداف سازمانی صرف میشود؟ (iranarze.ir)

- (۱) مدیران عالی (۲) مدیران میانی (۳) مدیران عملیاتی (۴) مدیران سرپرستی

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← بیشتر وقت مدیران میانی به تحلیل داده ها، آماده سازی اطلاعات برای تصمیم گیری، تنظیم برنامه و طرح های عملی بر مبنای تصمیم های مدیریت عالی و برنامه ریزی فعالیت های سرپرستان و هدایت آنها برای نیل اهداف سازمانی است.

۳- به فراگیر شکار فرصت‌ها به وسیله افراد به صورت یک نفر اول و یا در سازمان‌ها بدون در نظر گرفتن منابع موجود چه می‌گویند؟

- (۱) مدیریت (۲) سازمان (۳) کارآفرینی (۴) چهره برداری

۴- هدف از به کارگیری هیئت فراگردی چیست؟

- (۱) متمایز ساختن کارآفرینان از غیر کار آفرینان و تعیین ویژگی های شخصیتی در روان شناختی
(۲) بررسی اصول مدیریتی لازم برای هر سازمان
(۳) متمرکز شدن بر شناسایی کارکردها کار و فعالیت‌های کارآفرینان و تعیین ماهیت کارآفرینی
(۴) ارزیابی اندازه هر سازمان و میزان کارایی

۵- بهترین روش تحقیق در مدیریت چیست؟

- (۱) مطالعه موارد خاص (۲) جمع آوری منظم داده‌ها
(۳) بررسی میدانی (۴) مطالعه آزمایشگاهی

۶- در بررسی سیر تکوین همه نظریه‌های مدیریت می‌توان همه رهیافت‌های عمده زیر را به جز..... یافت؟

(۱) رهیافت های سنتی (۲) رهیافت های مدرن

(۳) رهیافت های منابع انسانی (۴) رهیافت های کمی

۷- به عقیده تیلور پدر علم مدیریت بهتر است هدف اصلی مدیریت چه چیزی باشد؟

(۱) افزایش سوددهی شرکت (۲) به حداقل رساندن هزینه‌ها جهت دستیابی به نتیجه مطلوب

(۳) به حداکثر رساندن کامیابی کارفرما و کارمند (۴) علمی کردن فعالیت های مدیریتی

۸- کدام یک از افراد زیر مکتب اصولگرایی در مدیریت را طرح نمود؟

(۱) تیلور (۲) پیتر دارکر (۳) گرینر (۴) فایول

۹- در اصول مدیریتی فایول تعریف اختیار چیست؟

(۱) حق مرور و دستور اجرای آن به کمک پاداش یا تنبیه

(۲) اطاعت و تعهد ناشی از توافق مدیر یا کارکنان

(۳) حق اخراج یا استخدام کارکنان را اختیار میگویند

(۴) تغییر سیستم مدیریتی در هر دستگاه را اختیار میگویند

۱۰- از نظریه کدام حالت قابلیت پیش بینی رفتار افراد و سازمان ها را افزایش میدهد؟

(۱) دموکراسی (۲) بوروکراسی (۳) رهیافت فراگردی (۴) رهیافت محتوایی

۱۱- کدام گزینه از نتایج بدست آمده در مطالعات هاثورن نمیباشد؟

(۱) نگرش جمعی نقش تعیین کننده ای بر رفتار کارکنان دارد.

(۲) سرپرستی اثر بخش برای حفظ روحیه کارکنان و بهره وری آنان اهمیت دارد.

(۳) عوامل شخصی و اجتماعی، برای انگیزش کارکنان مهم است

(۴) درمورد شخصیت گروه های غیررسمی و تاثیر آنها بر عملکرد کارکنان، دانش ناچیزی وجود دارد.

۱۲- اصل توالی مزلو به کدام نیاز های انسان اشاره دارد؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) نیاز های خود کفایی (۲) نیاز های احترام و شخصیت

(۳) نیاز های سطح پایین تر (۴) نیاز های سطح بالا

۱۳- کدام یک از کاربردهای علم مدیریت برای تعمیم روند گذشته به آینده، و استفاده از فراگرد برنامه ریزی به کار میرود؟

(۱) پیش بینی های ریاضی (۲) مدل سازی موجودی انبار

(۳) برنامه ریزی خطی (۴) نظریه ی صف

۱۴- هدف از استفاده از نظریه صف کدام است؟

(۱) تخصیص نیروی انسانی خدماتی و کاهش زمان تاخیر و هزینه

(۲) تفکیک کار های بزرگ و طرح های پیچیده به اجزای کوچک تر

۳) فراهم آوردن امکان تجزیه و تحلیل و برنامه ریزی

۴) تسهیلات مدل سازی مسائل و ازمون راه حل ها

۱۵- به عقیده بارنارد تحقق همکاری در سازمان به همه عوامل زیر بستگی دارد، به جز؟

۱) تمایل به خدمت ۲) هدف مشترک ۳) تجربه فردی ۴) ارتباطات

۱۶- منظور پیتر سنج در رابطه با بصیرت مشترک، یکی از اجزای اصلی هرسازمان چیست؟

۱) همه اعضای سازمان یاد می‌گیرند که کل سازمان چگونه کار می‌کنند.

۲) در این سازمان افراد خودآگاه بوده، و به طور باز با دیگران برخورد دارند.

۳) همه اعضا به شناسایی و تعریف برنامه‌های عملی خود می‌پردازند و در مورد آنها به توافق می‌رسند.

۴) همه اعضای این سازمان برای به اجرا درآوردن برنامه‌ای مورد توافق با هم همکاری می‌کنند.

۱۷- از بین گزینه‌های زیر کدام گزینه از ویژگی‌های حائز اهمیت رهیافت اقتضایی نمی‌باشد؟

۱) دیدگاه سیستم باز ۲) گرایش به پژوهش و تحقیق عملی

۳) توجه به مجموعه ای از عوامل ۴) عدم اطمینان محیطی

۱۸- سوداگرایی کدام یک از نوع نقش‌های مدیر جهت انجام وظایف برنامه ریزی، سازماندهی و کنترل میباشد؟

۱) نقش‌های اطلاعاتی ۲) نقش‌های متقابل شخصی

۳) نقش‌های تصمیم‌گیری ۴) رهبری

۱۹- مرگان، در کتاب خود تحت عنوان سیمای سازمان بر نقش کدام عامل، در کمک به تحلیل و شناخت نظریه سازمان تاکید

میکند؟

۱) استعاره ۲) رهبری ۳) اطلاعاتی ۴) تصمیم‌گیری

۲۰- کدام یک از نگرش‌های فلسفی زیر متاثر، از نظریه ی تکامل داروین است؟

۱) فلسفه اصالت عمل ۲) نگرش فلسفی از امور دیدگاه عامل

۳) نگرش اسلامی ۴) نگرش به اعمال خیر و نیک

۲۱- به اعتقاد جرج سیدل کدام گزینه از مبانی بهره‌گیری خلاق از ذهن است؟

۱) توانایی ربط دادن و وصل کردن موضوعات ۲) یافتن نظر ها، داده ها، و روش های جدید

۳) داشتن اعتماد به نفس ۴) عدم تمایل به هم‌رنگی

۲۲- اختلاف میان وضع موجود و وضع مطلوب را..... می‌گویند؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

۱) چالش ۲) تعارض ۳) مسأله ۴) تقابل

۲۳- به عقیده پیتر دراگر چه چیزی رمز موفقیت مدیران و سازمان هاست؟

۱) وقت شناسی ۲) تلاش زیاد ۳) شادکامی کارکنان ۴) کشف فرصت ها

۲۴- میزان اثر بخشی بدیل را چگونه می‌شود ارزیابی کرد؟

(۱) بر اساس میزان عملی بودن و واقع بینانه بودن

(۲) بر اساس میزان تاثیر در کمک به حل مسئله

(۳) بر اساس نوع و نحوه ارزیابی در مسئله

(۴) ۱ و ۲

۲۵- تفاوت اصلی عقلانیت نسبی با اکتفا به راه حل رضایت بخش چیست؟

(۱) عقلانیت نسبی به محدودیت های طبیعی انسان برای اداره وضعیت و اکتفا یک انتخاب عمدی ذهن انسان برای محدود کردن. راه حل های بدیل است.

(۲) عقلانیت نسبی محدود کردن راه حل هاست، ولی اکتفا تکیه بر توانایی های انسان برای تصمیم گیری است.

(۳) عقلانیت نسبی یعنی هیچ گاه یک راه حل قطعی وجود ندارد اما اکتفا یعنی قانع بودن جواب یافته شده

(۴) عقلانیت نسبی بدور از فشار فشار تصمیم گیری نمودن اما اکتفا ینی تحت فشار بودن

۲۶- اولین مرحله در مراحل عمده برنامه ریزی چیست؟

(۱) کسب اطلاعات کامل درباره فعالیت ها (۲) تعیین اهداف کوتاه مدت

(۳) انتخاب بدیل مناسب (۴) شناسایی فرصت ها و محدودیت ها

۲۷- کدام گزینه از برنامه های عملیاتی یکبار مصرف می باشد؟

(۱) خط مشی ها (۲) طرح ها و پروژه ها

(۳) روش های و رویه ها (۴) قوانین و مقررات

۲۸- رمز انتخاب مدت برنامه چیست؟

(۱) توجه به اصل تعهدات و امکان پذیری (۲) توجه به بودجه

(۳) توجه به تعداد نیروی کار مورد نیاز (۴) وقت شناسی

۲۹- در کدام یک از روش های برنامه ریزی زیر با استفاده از برنامه ریزی سبد سرمایه گذاری برای تدوین راهبرد فرصت های

محیطی بر مبنای نرخ رشد، و سهم بازار تحلیل می‌شوند؟

(۱) برنامه ریزی سبد سرمایه ای (۲) ماتریس بی، سی، جی

(۳) مدل هفت S (۴) مدل فرهنگ سازمان

۲۹- کدام گزینه از فواید مدل برنامه ریزی هفت S نمیباشد؟

(۱) به مدیران کمک میکند فرهنگ سازمانی را بهتر بشناسد

(۲) به تدوین گرا کمک میکند نقاط قوت و ضعف ان را شناسایی کنند

۳) فرایندی فراهم میکنند تا مجرمان با تغییر منظم در ویژگی های سازمان و فرهنگ آن اقدامات لازم جهت اجرای موفقیت آمیز راهبرد را فراهم آورند

۴) برای برنامه ریزی انعطاف پذیری زیادی در تغییر برنامه ها ایجاد میکند

۳۰- گزینه نادرست کدام است؟ (iranarze)

۱) سازمان رسمی سازمانی است که به طور قانونی بنیان گذار منصوب می شود

۲) سازمان غیر رسمی سازمانی است که به طور طبیعی به محض ایجاد سازمان رسمی در چارچوب آن پیدا میشود

۳) سازمان رسمی در نتیجه تعامل اجتماعی مستمر میان کارکنان سازمان ایجاد میشود

۴) یکی از وجوه عمده سازمان رسمی با غیر رسمی، غیرشخصی بودن ساختار وظایف در سازمان رسمی شخصی بودن در رابطه با سازمان غیررسمی است

